

سياسة فريق أفكار العلاج الطبيعي التطوعي

PTideas Team ٢٠١٨





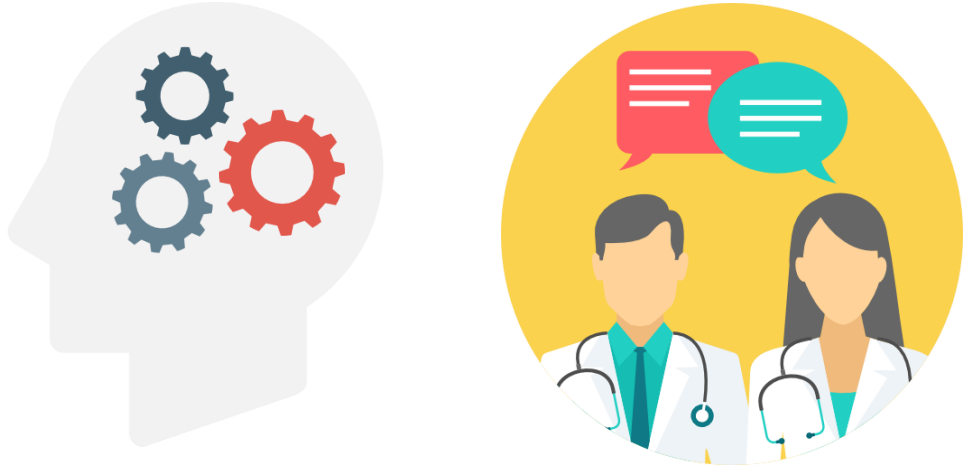
المحتوى

- عن الفريق :
الرؤية الرسالة الأهداف
- عن التطوع
- سياسة العمل العامة
- سياسة الإنضمام و الإنسحاب
- سياسة أخذ إجازة من العمل
- سياسة حل الخلافات
- صفحات الفريق

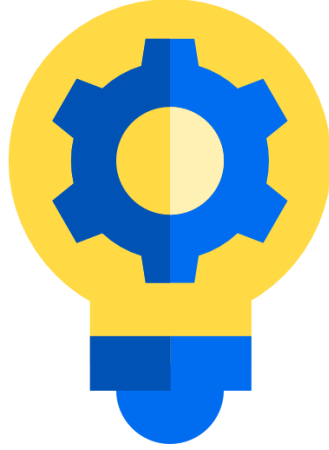


IDEAS GIVE LIFE
أفكار تعطي حياة

أفكار العلاج الطبيعي هو فريق تطوعي يهدف للنهوض برسالة تخصص العلاج الطبيعي و التأهيل الطبي و إحداث فرصة التغيير لها على المستويين التعليمي و الثقيفي



نشأ فريق **أفكار العلاج الطبيعي** من رحم حاجة التخصص لمنصة تنقل رسالته بوضوح أكثر للعالم العربي ، ٢٠١٣ كانت بداية الرحلة التي واجهت الكثير من الصعوبات قبل أن تقف بثبات و كان نتاجها حتى الان تسخير عدد كبير من المتطوعين وقتهم ، مواهبهم و جهودهم لإثراء المحتوى. و من هنا نشأ موقع و تطبيق الفريق ليسهل جمع هذا المحتوى و تقديمه للناس بالشكل المناسب .



الرؤية :

أن ترقى منصة أفكار العلاج الطبيعي لأن تكون مرجعاً تثقيفياً و توعوياً على مستوى العالم العربي

الرسالة :

نشر مفهوم العلاج الطبيعي و تخصصات التأهيل الطبي و تعزيز أهميتها على كافة المستويات.

الأهداف :

النهوض بجودة التوعية الصحية و التعليم الطبي فيما يتعلق بتخصصات التأهيل الطبي بشكل عام و العلاج الطبيعي بشكل خاص



التطوع

تم تعريف التطوع على أنه العمل الذي :

- يستفيد منه المجتمع
- يقوم به الفرد بمطلق حريته
- يتم دون عائد نقدي

لماذا نحتاج للتطوع ؟ لماذا قد ترغب بالتطوع مع فريق أفكار العلاج الطبيعي؟

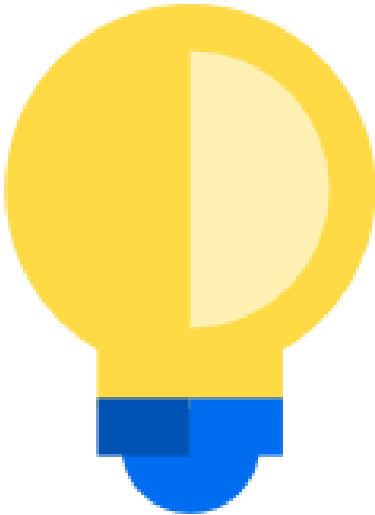
لكل منا طاقة دفيئة يستطيع تسخيرها في النهوض بالمجتمع و لأن التطوع يفتح مجالات غير محددة للأبداع كان وجود فريق أفكار العلاج الطبيعي .

نرغب أن نرى المنتمين للتخصص و هم يستغلون طاقاتهم قدر الأماكن و الأهم أن يحققوا الفائدة المرجوة لأنفسهم قبل الناس .

تطوعك هو تجربة فريدة تطور بها نفسك و تفيد بها مجتمعك في أن واحد .

ماهي الفئات التي يمكن أن تستفيد من أعمالك كمتطوع معنا؟

- المجتمع
- الممارسين الصحيين
- الطلاب و الانترنت
- طلاب الثانوية المقبلين على الجامعة

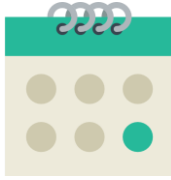




سياسة العمل العامة

- فريق أفكار العلاج الطبيعي يعد جهة تطوعية
- لا يحق لأي عضو طلب جمع تبرعات أو التحدث بأسم الفريق بدون إذن واضح.
- يحق للعضو الحصول على توجيهات و تدريب عام بما يتعلق بعمل الفريق و مهامه بشكل خاص .
- تخضع كل المواد العلمية للمراجعة قبل النشر و يحق للعضو الحصول على الملاحظات و التغذية الراجعة على أعماله لمساعدته على التطور و تحسين جودة عمله
- عند إنسحاب العضو فإن أي عمل قام به يستمر في النشر تحت اسمه و لا يحق له المطالبة بحذفه
- يجب أن يحضر الأعضاء الجدد اللقاء التعريفي الأول للإطلاع بشكل جيد حول ماهية الفريق و توجهاته العامة.
- العمل بشكل تطوعي مع الفريق قد يتطلب منك ما يقارب (يوم) أسبوعياً
- تنص سياسة الفريق على توزيع المهام على المتطوعين بما يتناسب مع ميولهم و رغباتهم قبل كل شيء
- يحق للعضو أن يبلغ بالمهام الكبيرة قبلها بفترة مناسبة له
- الالتزام بالأصالة في العمل حيث تمنع السرقة العلمية بدون ذكر مصدر معين و يفضل التقليل من النسخ قدر الإمكان حيث لن يتم التركيز على الأعمال المكررة و ستكون الأولوية للأعمال التي بذل فيها مجهود خاص من العضو .

- يمنع مشاركة أي معلومة خاصة بالفريق ، الموقع و التطبيق و أي حسابات خاصة مع الغير منتسبين للفريق علما بأن هذا قد يعرضك للمساءلة القانونية في حال تسبب بضرر للفريق.
- يتعهد الفريق بالحفاظ على كافة المعلومات السرية الخاصة بالعضو و عدم إستخدامها بدون وجه حق
- كل حقوق الأعضاء تنسب لهم
- التركيز على اللجنة المنتسب لها لتجنب تشيتت نفسه و زيادة جودة العمل ، مع العلم بأن التعاون بين اللجان أمر وراة
- العمل بروح الفريق و قواعد العمل الجماعي
- الإلتزام بتسلسل الهيكل التنظيمي بحيث يعود كل عضو لرئيس لجنته
- الإحترام في التعامل مع بقية الأعضاء هو سيد الموقف و يتم إتخاذ خطوات خاصة للتعامل مع حالات التجاوز.



سياسة الإجازات

- يحق للعضو أخذ إجازة شهرين طول السنة سواء منفصلة أو معا حسب ظروفه مع إبلاغ رئيسه المباشر بذلك قبلها بفترة إن كان هذا ممكناً
- للطلاب يحق له أخذ فترة إجازة أيام الأختبارات أو عند الإنشغال ببحث التخرج .
- يؤكد فريق أفكار العلاج الطبيعي مرونته في التعامل مع ظروف الأعضاء مادام العضو ملتزم بالجدية طوال فترة وجوده



سياسة حل الخلافات

- في حال حصل سوء فهم بين الأعضاء و الفرق يتم عقد اجتماع لطرح بدائل و حلول تركز على حل المشكلة و توضيح المشكلة بين الطرفين دون التعدي اللفظي عليهم
- في حال حصل تعدي شخصي و تجاوز أخلاقي و تكرر أكثر من مرة يتم استبعاد العضو المخالف **مباشرة دون إنذار**



سياسة الانضمام للفريق

يتم فتح باب الانضمام حسب حاجة الفريق من فترة لآخرى و تفاصيل الحاجة تحدد في الأعلان و لكن بشكل عام التطوع في الفريق قد يكون على شكلين :

- **تطوع دائم -** أن يكون المتطوع عاملاً بشكل دائم ومستمر
- **تطوع مؤقت -** وهو أن يكون التطوع إما :

زمنياً : لفترة زمنية محددة ومستمرة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة

أدائياً : لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة أنشطة وفعاليات محددة.

يتم توجيه العضو الجديد عبر لجنة الموارد البشرية للجنة التي أختار التطوع لها بعد تعريفه بالفريق و سياسة العمل ، دوره ، المتوقع منه و حقوقه بشكل عام.



سياسة التحفيز و التكريم

- تحفيز المتطوعين وتقدير جهودهم التي يبذلونها
- تدريب وتطوير المتطوعين
- الثناء الحسن على الجهود المبذولة
- يحق للعضو مشاركة رأيه و أقترحاته عن طريق **بنك الأفكار** و أن تؤخذ للتنفيذ بكل جدية بعد جدولتها مع رئيس لجنته
- يحق للعضو المنتسب للفريق الحصول على دعم الادارة و باقي الأعضاء اذا كان لديه سؤال او استفسار يتعلق بالتخصص و المكان المناسب لطلب المساعدة هو القروب العام الذي يشمل كل أعضاء الفريق



إنهاء خدمات\انسحاب المتطوعين

يتم إنهاء خدمة المتطوع في الحالات التالية:

- إنتهاء مهمة وخدمة التطوع أو إنتهاء مدة البرنامج أو المشروع اذا كان تطوع جزئي مؤقت
- الإستغناء عن المتطوع في حال ارتكابه مخالفة أو خرقه لنظام المؤسسة تكون فيها العقوبة الإستغناء عن خدماته؛
- التغيب الكثير وأو أي تغيب دون أخذ موافقة.
- يتم تنبيه العضو قبل اتخاذ قرار الأستبعاد محاولة لتفهم ظروفه و مساعدته في حال تلبس عليه شيء

بناء على طلب المتطوع :

- يقوم مسؤول الموارد البشرية بالاجتماع مع المتطوعين لمعرفة المشاكل التي يواجهونها في عملية التطوع، وكيفية تحسين عملية التطوع، ومتطلباتهم ورائهم في التطوع
- يقوم مسؤول الموارد البشرية بإعداد تقرير بالملاحظات والاقتراحات اللازمة ورفعها للمدير عام لاتخاذ الاجراءات المناسبة لتحسين وتطوير عملية التطوع.

" يفتخر فريق أفكار العلاج
برغبتكم للانتماء له و نأمل
أن نوفق يداً بيد لخدمة
تخصصنا و المجتمع و الأخذ
بيد متطوعينا للأمام "
**سلوى حمدي رئيسة فريق أفكار
العلاج الطبيعي**

نأمل رؤيتكم في مواقع التواصل الخاصة بنا

PTideas1   PTideas1

PTideas   PTideas Team

PTideas   PTideas

PTideas.org موقع الفريق

